

Titel

Arbeitnehmerüberlassung – 1 Leiharbeitskraft (m, w, d) „FK II ELEKTRO-, MESS- UND LEITTECHNIK - ELEKTROTECHNIK (M/W/D)“ am Standort Rheinsberg

Liefer-/Leistungstermine

festе Vertragslaufzeit: 01.01.2027 – 31.12.2027

1. Option: 01.01.2028 – 31.12.2028

2. Option: 01.01.2029 – 31.12.2029

3. Option: 01.01.2030 – 31.12.2030

Das Optionsrecht obliegt der EWN GmbH.

anzufordernde Prüfbescheinigungen/Dokumentationen

- siehe Vergabeunterlagen

Liefer- und Leistungsbeschreibung

Vorwort:

Die EWN Entsorgungswerk für Nuklearanlagen GmbH (kurz EWN GmbH) ist ein bundeseigenes Unternehmen, durch welches seit 1995 die ehemaligen Kernkraftwerke Greifswald (KGR) im Bundesland Mecklenburg-Vorpommern und Rheinsberg (KKR) im Bundesland Brandenburg nach Stilllegung demontiert werden. Neben den Rückbauaktivitäten und der Konditionierung sind die Zwischenlagerung und Entsorgung der abgebrannten Brennelemente und der anfallenden radioaktiven Reststoffe/Abfälle wesentliche Aufgaben des Unternehmens. Im Ergebnis des Abbaus anfallende radioaktive Reststoffe/Abfälle werden behandelt, freigemessen oder zwischengelagert und langfristig dem Bundesendlager zugeführt.

Für unseren Standort Rheinsberg suchen wir in Arbeitnehmerüberlassung ab 01.01.2027:

1 Leiharbeitskraft (m, w, d) „FK II ELEKTRO-, MESS- UND LEITTECHNIK - ELEKTROTECHNIK (M/W/D)“

Titel

Arbeitnehmerüberlassung – 1 Leiharbeitskraft (m, w, d) „FK II ELEKTRO-, MESS- UND LEITTECHNIK - ELEKTROTECHNIK (M/W/D)“ am Standort Rheinsberg

Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Elektrotechnik, bspw. Energieelektroniker (Fachrichtung Anlagentechnik), Elektroniker für Betriebstechnik, Industrieelektriker, Elektroanlagenmonteur
- Gutes Verständnis für Schaltpläne und elektrotechnisch Anlagen
- Selbstständige und engagierte Arbeitsweise
- Spaß am Beruf und an der Arbeit im Team
- Wünschenswert sind Berufserfahrungen im Bereich Betriebs-/Anlagentechnik/Schaltanlagen
- Zertifikat Elektrofachkraft
- Zertifikat PSA gegen Absturz nach DGUV-Regel 112-198
- Befähigte Person zur wiederkehrende Prüfung nach DGUV Vorschrift 3
- gültiger Zuverlässigkeitsüberprüfung nach § 12b AtG (AtZüV)
- „Beruflich exponierte Person“ gemäß § 71 Strahlenschutzverordnung mit gültigem Strahlenpass
- Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen G9, G25, G26/2, G37, G41

Aufgabengebiete „FK II ELEKTRO-, MESS- UND LEITTECHNIK - ELEKTROTECHNIK (M/W/D)“:

- Instandhaltungs- und Montagearbeiten an elektrischen wie auch elektrotechnischen Betriebsanlagen
- Wartung sowie Pflege elektrischer Bauteile der Gebäude- und Maschinentechnik
- Installation von elektrischen Versorgungsanlagen für technische Anlagen, Maschinen, Gebäudeausrüstungen und Kommunikationssysteme
- Überprüfung ortsfester und ortsveränderlicher elektrischer Betriebsmittel nach entsprechenden gesetzlichen Richtlinien
- Überwachung elektrischer Anlagenfunktionen der Steuerungs- und Sicherheitssysteme von Gebäudeanlagen sowie Maschinen
- Prüfung wie auch Freigabe von Maschinen, Anlagen und elektrischen Geräten nach Instandsetzungsmaßnahmen an elektrischen Bauteilen
- Ermitteln und Beseitigen von Störungen
- Durchführen von Funktionsprüfungen und Messungen sowie Führen von Nachweisen
- Technische Dokumentation
- Gewerkeübergreifende Betreuung von versorgungstechnischen Anlagen

Hinweis: Die Arbeiten finden im Überwachungs- und Kontrollbereich des KKW Rheinsberg statt.

Hinweise:

- Erfahrungsstufen:
Anspruchsberechtigungen von Leiharbeitskräften auf eine Stufensteigerung (Erfahrungsstufen 1 - 4) entstehen ab dem Eintrittsdatum nach Ablauf eines Einsatzzeitraumes von 36 Monaten. Die Vergabe

Titel

Arbeitnehmerüberlassung – 1 Leiharbeitskraft (m, w, d) „FK II ELEKTRO-, MESS- UND LEITTECHNIK - ELEKTROTECHNIK (M/W/D)“ am Standort Rheinsberg

der nächsten Erfahrungsstufe erfolgt jeweils nach weiteren 36 Monaten gemäß Tarifvertrag für die Tarifgruppe Energie des Arbeitgeberverbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V. (AVEU). Die Vergütungsgruppen mit den jeweiligen Erfahrungsstufen sind im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag abgebildet.

- Alle weiteren Informationen für die Kalkulation eines Angebotes (u. a. die Regelungen zur Zahlung der Jahressonderzahlungen) entnehmen Sie den Anforderungen der Ausschreibung und den beigefügten Anlagen (z. B. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, Tarifverträge für die Tarifgruppe Energie des Arbeitgeberverbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e. V. (AVEU), Tarifvertrag zum Einsatz von Leiharbeitnehmern, Erschwerniskatalog).
- Der Verleiher ist verpflichtet, alle gesetzlichen und tariflichen Vorgaben einzuhalten. Die von der EWN vorgegebenen Tarifbedingungen gelten als Mindestanforderungen. Eine höhere Grundvergütung als die im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag angegebene Vergütung durch den Verleiher an seine Leiharbeitskraft ist jederzeit möglich.

Titel
Arbeitnehmerüberlassung – 1 Leiharbeitskraft (m, w, d) „FK II ELEKTRO-, MESS- UND LEITTECHNIK - ELEKTROTECHNIK (M/W/D)“ am Standort Rheinsberg

Bewertung und Gewichtung des Bewerbungsgespräches:

(mündliches Fachgespräch: Erläuterung der Berufserfahrungen, Darstellung von Fähigkeiten und Fertigkeiten, Weiterbildungen, etc.)

erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich der Elektrotechnik 5 Punkte: abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich der Elektrotechnik - bspw. Energieelektroniker (Fachrichtung Anlagentechnik), Elektroniker für Betriebstechnik, Industrieelektriker, Elektroanlagenmonteur 3 Punkte: abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich der Elektrotechnik - bspw. Elektroinstallateur, Industriemechatroniker 0 Punkte: kein geforderter Abschluss, führt zum Angebotsausschluss	10 %
mehrfährige Berufserfahrung im Bereich der Elektrotechnik (Betriebs-/Anlagentechnik/Schaltanlagen) 5 Punkte: mehr als 5 Jahre Berufserfahrung 3 Punkte: 3 bis 5 Jahre Berufserfahrung 1 Punkt: 1 bis 3 Jahre Berufserfahrung 0 Punkte: unter 1 Jahr/keine Berufserfahrung, führt zum Angebotsausschluss	20 %
Kenntnisse im Bereich Elektrofachkraft 5 Punkte: vorhanden 3 Punkte: teilweise vorhanden 0 Punkte: nicht vorhanden, führt zwingend zum Ausschluss des Angebotes	20 %
Kenntnisse für Schaltpläne 5 Punkte: theoretische und praktische Kenntnisse vorhanden 3 Punkte: theoretische Kenntnisse vorhanden 0 Punkte: nicht vorhanden	10 %
Gesamteindruck mündliches Fachgespräch 6 Punkte: sehr gut 5 Punkte: gut 4 Punkte: befriedigend 3 Punkte: ausreichend 2 Punkte: mangelhaft, führt zum Angebotsausschluss 1 Punkt: ungenügend, führt zum Angebotsausschluss	40 %
Summe:	100%